

## РАССМОТРЕНО

на заседании Педагогического совета  
(протокол № 11 от 21.03.2019)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная  
школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО»  
Т.А. Столлер  
приказ № 45/1



### **План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО» на 2019 год**

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО» разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. от 28.05.2014 № ОГ-П8-3898, планом мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общего образования Алтайского края (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 29.12.2017 № 1837), Планом мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Бийска на 2019 год (приказ МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» от 20.03.2019 № 406/1).

#### **I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»**

Цель: Обеспечение перехода МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО» на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

- организационное и информационно-методическое обеспечение перехода педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта;
- повышение профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыкой и ИЗО» в соответствии с дифференцированной программой развития профессиональной компетентности педагогических работников;
- обобщение и презентация опыта работы в рамках реализации индивидуальных планов профессионального развития

Индикаторы:

- доля педагогов образовательного учреждения, реализующих мероприятия в рамках индивидуальных планов профессионального развития, направленных на повышение профессионального уровня, устранение дефицитов компетентности 100%;

- доля педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО», осуществивших анализ реализации индивидуальных планов профессионального развития образовательных учреждений – 100%.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Актуализация приказа, закрепляющего ответственность заместителя директора по УВР за работу по подготовке МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО» по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта	Март 2019	Столлер Т.А., директор школы	Приказ о реализации Плана мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО» на 2019 год
2.	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических и руководящих работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО»	Январь-февраль 2019	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР	База данных о запросах в области повышения квалификации
3.	Формирование плана повышения квалификации педагогических и руководящих работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО»	Январь 2019	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР	План повышения квалификации педагогических и руководящих работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО»
4.	Проведение промежуточного мониторинга повышения квалификации педагогических и руководящих работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО»	Май, декабрь 2019	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР	Промежуточный анализ повышения квалификации педагогических и руководящих работников
5.	Организация методической работы, направленной на повышение профессионального уровня педагогических работников с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников: -обучающие предметные, тематические семинары, -заседания школьных методических объединений; -стажерские практики; -мастер-классы, педагогические мастерские и др.	В течение года	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР; руководители ШМО	Повышение профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО»

6.	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО». Распространение опыта, в том числе посредством проведения мастер-классов, стажерских практик, заседания школьных методических объединений, заседаний творческих групп	В течение года	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР, руководители школьных методических объединений	План мероприятий по распространению и обобщению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО».
7.	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта, рассмотрение итогов работы МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО» по разработке дифференцированной программы развития профессионального уровня педагогов, с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов компетенций	1 раз в полугодие	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Тематика совещаний в плане работы МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО» на 2019 год
8.	Анализ профессионального развития педагогических работников ОУ за период 2015-2020 гг: - проведение педагогами самооценки профессионального развития в соответствии с профстандартом «Педагог»; - анализ результатов самооценки профессиональных компетенций; - рассмотрение результатов анализа, выполнения дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников	До 01.11.2019	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Аналитический материал, оценочные листы педагогов, протоколы педагогических (методических) советов
9	Участие в краевых, федеральных мероприятиях (вебинарах, курсах, семинарах и т.п.)	В течение года	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Приказы, письма об участии педагогов, сертификаты

## II. Повышение престижа профессии педагога

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

- создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
- информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

- сохранение постоянного кадрового состава и отсутствие вакантных мест в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО»;
- сохранение числа молодых специалистов, прибывающих в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО» на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
<b>Раздел 1. Участие в конкурсах профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников различных уровней, проведение профессиональных конкурсов на школьном уровне</b>				
Цель: стимулирование педагогов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО» к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта; повышение привлекательности профессии педагога				
1.1.	Участие педагогических работников в: - краевом конкурсе лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций - во всероссийском конкурсе приоритетного национального проекта «Образование»	1 полугодие 2019	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР	Стимулирование педагогов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО» к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта.
1.2.	Организация и проведение школьных профессиональных конкурсов («Мой лучший урок» и т.п.)	В течение года	Алябьева Е.В., Бухтоярова Л.А., зам.директора по УВР	
1.3.	Участие в VII городском Фестивале педагогического мастерства «От призвания к признанию»: «Учитель года», «Педагогический дебют», «Классный руководитель года»	Октябрь-ноябрь 2019	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР	
1.4.	Пополнение банка данных методических разработок педагогов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №	В течение года	Алябьева Е.В., зам.директора	

	17 с углубленным изучением музыки и ИЗО»		по УВР	размещение информации на сайте ОУ
1.5.	Включение педагогов – победителей конкурсов профессионального мастерства различных уровней в составы: - жюри школьных профессиональных конкурсов; - Экспертного совета, Методического совета, творческих временных рабочих групп МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО»	В течение года (по мере формирования составов рабочих групп, проведения конкурсов, заседаний т.п.)	Алябьева Е.В., заместитель директора по УВР	Популяризация деятельности передовых педагогов
<b>Раздел 2. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений</b>				
Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии				
2.1.	Участие в работе школьных, муниципальных и краевых профессиональных сообществ	В течение года в соответствии с планами работы	Алябьева Е.В., Бухтоярова Л.А., Жукова И.В., Голощапова М.В., Малюшина Е.В., заместители директора по УВР, руководители МО	Популяризация деятельности передовых педагогов школы
2.2.	Участие в деятельности Ассоциации молодых педагогов города Бийска	В течение года	Алябьева Е.В., зам.директора по УВР	Создание условий для успешной профессиональной деятельности молодых специалистов (План работы ШМУ)
<b>Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы, включая публикации в печатных и электронных средствах массовой информации, подготовку издательской продукции об успешной профессиональной деятельности педагога</b>				
Цель: информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии				
3.1.	Размещение информационных статей, направленных на	В течение года	Алябьева Е.В.,	Статьи в средствах массовой

	<p>повышение престижа профессии учителя, на официальном сайте МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным изучением музыки и ИЗО», в муниципальной газете «Наш Бийск»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-о победителях конкурсов профессионального мастерства;</li> <li>-о молодых специалистах (персоналии);</li> <li>-о мероприятиях.</li> </ul>		<p>зам.директора по УВР, Голощاپова М.В., зам.директора по УВР</p>	<p>информации. Сайт ОУ. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами</p>
<p><b>Раздел 4. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников</b></p>				
<p>Цель: Оказание социальной поддержки молодым специалистам. Повышение привлекательности профессии педагога</p>				
4.1.	Участие в реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края на 2018 -2021 годы	В течение года	Столлер Т.А., директор	Оказание социальной поддержки молодым специалистам. Повышение привлекательности профессии педагога
4.2.	Участие в реализации постановления Администрации Алтайского края от 19 декабря 2016 г. N 429 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников организаций Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность»	В течение года	Столлер Т.А., директор	
4.3.	Участие в реализации подпрограммы «Льготная ипотека для молодых учителей в Алтайском крае» на 2015-2020 годы государственной программы Алтайского края «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Алтайского края» на 2014-2020 годы	В течение года	Столлер Т.А., директор	
4.4.	Единовременная выплата молодым специалистам, впервые поступившим на работу в образовательное учреждение в год окончания учреждения профессионального образования	1 полугодие 2019	Столлер Т.А., директор	